

Informationsblatt

Dieses Informationsblatt erhalten Sie gemäß der europäischen Prospekt-Richtlinie 2003/71/EG, wie von den europäischen Ländern weiter geändert und umgesetzt, zu Informationszwecken zusätzlich zu den bereits im Mitarbeiteraktienplan für 2019 („**ESOP 2019**“) enthaltenen Informationen.

Die Airbus SE („**Airbus**“) beruft sich beim Angebot von Aktien an ihre Mitarbeiter im Rahmen des ESOP 2019 und im Hinblick auf die nachfolgende Zulassung dieser Wertpapiere zum Handel auf die in der oben erwähnten Richtlinie vorgesehenen Ausnahmen.

1. Emittent der Aktien ist Airbus SE, eine europäische Aktiengesellschaft (*Societas Europaea*) nach niederländischem Recht, mit Geschäftsadresse Mendelweg 30, 2333 CS Leiden, Niederlande.

Die Aktien von Airbus werden unter dem Handelsnamen „Airbus“ (Börsenkürzel: AIR) an der Euronext Paris, im regulierten Markt der Frankfurter Börse und an den Börsen von Madrid, Bilbao, Barcelona und Valencia gehandelt.

Zusätzliche Finanzinformationen finden Sie unter

<http://www.airbus.com/investors>

2. Bei den Wertpapieren gemäß ESOP 2019 handelt es sich um voll einbezahlte Stammaktien („**Aktien**“) aus dem Kapital von Airbus, die den Inhaber der Aktien regelmäßig berechtigen, (I) bei den Hauptversammlungen abzustimmen und (II) bei diesen Hauptversammlungen beschlossene Dividenden zu beziehen. Die Aktien werden zum Handel an der Euronext Paris, im regulierten Markt der Frankfurter Börse und an den Börsen von Madrid, Bilbao, Barcelona und Valencia zugelassen; es handelt sich um neu ausgegebene Aktien.

Der Mitarbeiteraktienplan für das Jahr 2019 einschließlich der Gewährung von Rechten für die Zeichnung von Aktien, die zu einem in diesen Plänen angegebenen Zeitpunkt ausgeübt werden können, unterliegt der Verabschiedung durch das Board of Directors von Airbus am 13. Februar 2019.

3. Die Aktien sollen den langfristigen Aktienbesitz durch Mitarbeiter fördern und werden in mehr als 30 Ländern zu bevorzugten Bedingungen weltweit angeboten, damit die Mitarbeiter am Erfolg von Airbus teilhaben und von diesem profitieren können.
4. Der Erwerb von Aktien durch Mitarbeiter im Rahmen des ESOP 2019 erfolgt folgendermaßen:
 - a. Die berechtigten Mitarbeiter von Airbus werden im Rahmen des ESOP 2019 eingeladen, vom 20. Februar 2019 bis einschließlich 6. März 2019 Aktien zum Marktwert zu zeichnen.
 - b. Der Marktwert wird am 13. Februar 2019 vom Board of Directors von Airbus festgelegt und entspricht dem Schlusskurs der Aktien von Airbus an der Pariser Wertpapierbörse am 13. Februar 2019.
 - c. In Frankreich können die Mitarbeiter auch gemäß Artikel L.3332-19 des französischen Arbeitsgesetzes über einen Anlagenfonds („FCPE“) zu einem Zeichnungspreis investieren, der dem durchschnittlichen Schlusskurs (in Euro) für einen Anteil am Kapital des Unternehmens an der Pariser Wertpapierbörse an den 20 dem 13. Februar 2019 unmittelbar vorausgehenden Handelstagen entspricht.
 - d. Der jeweilige Zeichnungspreis in Euro wird im Mai 2019 bei der Gehaltsabrechnung automatisch abgezogen. Alternativ beginnt der Abzug, bei Zahlung in 3 Teilbeträgen, im Mai 2019 oder entsprechend den landesüblichen Modalitäten. Innerhalb der Eurozone handelt es sich um einen Euro-Kaufpreis. Mitarbeiter außerhalb der Eurozone bezahlen in lokaler Währung, zu einem festen Wechselkurs, der am 13. Februar 2019 festgelegt wird.
 - e. Die im Rahmen des ESOP 2019 von den Mitarbeitern gezeichneten Aktienpakete werden von Airbus mit Bonusaktien aufgestockt, deren Anzahl sich wie folgt in einem festgelegten Verhältnis nach der Anzahl der gezeichneten Aktien richtet:

Gesamtanzahl der vom Mitarbeiter erworbenen Aktien	Anzahl der von Airbus aufgestockten Bonusaktien	Gesamtanzahl der vom Mitarbeiter erhaltenen Aktien	Entsprechender Rabatt
5	+ 4	9	44%
15	+ 7	22	32%
30	+ 10	40	25%
50	+ 13	63	21%
100	+ 25	125	20%

- f. Die Aktien werden in den nachstehenden Paketen zum Kauf angeboten: 5, 15, 30, 50 oder 100 Aktien.
- g. Es ist vorgesehen, alle Aktien durch Kapitalerhöhung zum 2. Mai 2019 zu gewähren; dies ist der Zeitpunkt, zu dem die Mitarbeiter Inhaber der Aktien werden.
- h. Für Mitarbeiter in Frankreich, die nicht über einen Anlagenfonds („FCPE“) investiert haben, und Mitarbeiter in anderen Ländern (mit Ausnahme von Australien, Italien, Spanien und die Niederlande) gilt eine Sperrfrist von einem Jahr ab der Registrierung auf dem Depotkonto; es ist also vorgesehen, dass die Mitarbeiter ihre Aktien erst nach dem 2. Mai 2020 verkaufen können, sofern sie dies wünschen. Für Mitarbeiter in Frankreich, die über einen Anlagenfonds („FCPE“) investiert haben, gelten die FCPE-Regeln.
- i. Für Mitarbeiter in Australien, Italien, Spanien und die Niederlande gilt eine Sperrfrist von drei Jahren ab der Registrierung auf dem Depotkonto; es ist also vorgesehen, dass diese Mitarbeiter ihre Aktien erst nach dem 2. Mai 2022 verkaufen können, sofern sie dies wünschen. Der aktuelle Aktienkurs ist auf der Website von Airbus unter der Rubrik Investor Relations zu finden (<http://www.airbus.com>).
- j. Im Rahmen dieses Angebots stehen den Mitarbeitern rund 2.200.000 Aktien¹ zur Verfügung, einschließlich der Bonusaktien.

Die exakte Anzahl, die ein Mitarbeiter von Airbus am 2. Mai 2019 erhält, hängt von der Anzahl der weltweit durch alle Mitarbeiter gezeichneten Aktien ab. Im Falle einer Überzeichnung wird die Zahl der Aktien reduziert. Die Mitarbeiter würden dann binnen 20 Arbeitstagen nach Beendigung der Zeichnungsperiode entsprechend informiert. Bei einer Überzeichnung würde die Zahl der gezeichneten Aktien aller Teilnehmer proportional verringert.

Hinweis:

Die vorstehenden Informationen sind ausschließlich für die Zwecke der Einhaltung der europäischen Prospekt-Richtlinie und der entsprechenden Vorschriften der Länder, in denen die Aktien notiert sind, bestimmt; es handelt sich um eine Zusammenfassung einiger Bestimmungen des ESOP 2019, die den Empfehlungen der Europäischen Wertpapieraufsichtsbehörde ESMA (vormals CESR) entspricht. Bei Widersprüchen zwischen der vorstehenden Zusammenfassung und den Regeln des ESOP 2019 gelten die Regeln des ESOP 2019. Eine Kopie der Regeln des ESOP 2019 ist auf Anfrage bei Airbus erhältlich.

¹ Einschließlich des derzeit in Großbritannien angebotenen, von der zuständigen Steuerbehörde genehmigten Aktienplans SIP.

Ergänzungen zum Informationshinweis

Dieser Informationshinweis stellt sowohl ein Dokument gem. Art. 4 der europäischen Prospektrichtlinie dar, als auch ein Dokument im Sinne von § 4 Absatz 2 Nr. 5 Wertpapierprospektgesetz (WpPG). Die Jahreshauptversammlung von Airbus ermächtigte das Board of Directors am 11. April 2018 zur Genehmigung des Aktienbeteiligungsprogrammes für Mitarbeiter, einschließlich der Gewährung von Rechten zur Zeichnung von Aktien. Durch Beschluss vom 13. Februar 2019 genehmigte das Board of Directors das Aktienbeteiligungsprogramm für Mitarbeiter (ESOP 2019), in welchem die Ausgabe von bis zu zwei Millionen (2.200.000.) Aktien an ausgewählte Mitarbeiter bestimmt wird.

Die folgenden Ergänzungen dienen der Vervollständigung der obigen Information:

1. Der Emittent der Sicherheiten ist die Airbus SE, ein niederländisches Unternehmen mit Firmensitz in Amsterdam, in den Niederlanden.
2. 1,728,840 voll eingezahlte, auf den Namen lautende Stammaktien werden unter der ISIN NL0000235190 ausgegeben.
3. Jede Aktie wird einen Nennwert von einem Euro (EUR 1.--) haben.
4. Der Vorstandsvorsitzende hat den Preis für die im Rahmen des ESOP 2019 auszugebenden Aktien für die Aktien, die direkt erworben werden, auf hundervier Euro und achtunddreißig Cent (EUR 104.38), für die Aktien, die im Rahmen des Anlagefonds des Unternehmens („PEG“) erworben werden, auf siebendundneunzig Euro und sechsundsiebzig Cent festgelegt (EUR 97.76).
5. Die Aktien beim ESOP 2019 gewähren ein Stimmrecht und den Anspruch auf eine Dividende, sofern die Ausschüttung einer Dividende im Rahmen der Jahreshauptversammlung der Airbus SE beschlossen wird.
6. Es ist vorgesehen, dass das Aktien-Listing an der Frankfurter Wertpapierbörse am oder nach dem 2. Mai 2019 stattfindet. Der erste Handelstag wird diesbezüglich der darauffolgende Handelstag sein.

Die oben aufgeführte Information als auch zusätzliche Informationen stehen Ihnen im Internet auf der Website von Airbus <http://www.airbus.com/investors/employee-share-ownership-plan.html> sowie im Airbus Intranet The Hub unter folgendem Pfad zur Verfügung; [Hub > Mitarbeiter > Grundlagen für Mitarbeiter > Vergütungsüberblick & Benefits > Individuelle & kollektive Leistung > ESOP/Beteiligungspläne](#)

Airbus SE

2 May 2019



David Zakin
Head of Corporate Affairs Airbus SE