

## **Gender diversity- for Airbus Executives France (Cadres dirigeants selon Loi Rixain)**

Entity	% of men	% of women
Airbus SAS	<b>75%</b>	<b>25%</b>
Airbus Operations	<b>84.9%</b>	<b>15.1%</b>
Airbus Atlantic	<b>84.5%</b>	<b>15.5%</b>
Airbus Defence and Space	<b>80.8%</b>	<b>19.2%</b>
Airbus Helicopters	<b>81.0%</b>	<b>19.0%</b>
Grand Total	<b>78.0%</b>	<b>22.0%</b>

En lien avec notre stratégie d'inclusion et de diversité, nous travaillons dans le contexte de notre milieu industriel pour assurer l'équilibre homme/ femme parmi nos effectifs. Nous avons mis en place des mécanismes pour recruter, développer et retenir des effectifs diversifiés. Tout cela en incluant des indicateurs nous permettant de suivre l'évolution de la diversité des cadres dirigeants de notre entreprise. Le tableau qui suit illustre la diversité hommes/femmes au sein de nos cadres dirigeants.

In line with our Inclusion and diversity strategy at Airbus, we strive, in the context of our industrial environment, to ensure diversity in our workforce. Gender diversity is a key focus area for us, and we have put in place mechanisms to ensure that we recruit, develop and retain a diverse workforce, including metrics and action plans to improve as needed. Below is a table showing gender diversity for our executive population in France. (Rixain law in France)

*Average population 2024.  
Active Contract France.*