

Gender pay Gap France – Index égalité femmes-hommes France

13 Airbus subsidiaries in France are in the scope of the new Gender Pay Gap reporting
13 filiales d'Airbus sont concernées par le nouvel index égalité femmes-hommes

Their results (highest score being 100 points) are:
Leurs résultats (meilleur score = 100 points) sont:

Airbus Operations	89
Airbus Helicopters	89
Airbus SAS	88
Airbus Defence & Space	85
Stelia Aerospace	89
GIE ATR	88
Stelia Composite	64
Airbus DS Geo	88
Airbus DS SLC	74
Cybersecurity	93
Airbus Interior Services	87
Airbus Helicopters Training Services	75
NavBlue	90

We are particularly committed to advancing women in the workplace and developing female talent. For instance, in 2015, the company launched a cross-divisional, cross-departmental and transnational employee resource group, Balance for Business, aiming to spur the recognition and development of female employees across the company by attracting, developing and retaining skilled women. We support numerous associations advancing women throughout France.

We also signed in 2018 an agreement supporting the UN Women's Empowerment Principles, which offer guidance for business on how to empower women in the workplace, marketplace and community and where equal pay is a key measure.

A few small subsidiaries have lower indices, but we have taken immediate actions to secure that as soon as 2019, we are bringing these back to similar level than the others.

Nous nous engageons spécifiquement à promouvoir les femmes et à développer les talents féminins. Airbus a ainsi lancé en 2015 un groupe de travail sur l'ensemble de ses divisions, fonctions et pays « Balance for Business », dont l'objectif est d'encourager la reconnaissance et le développement de ses salariées en attirant, développant et sécurisant la rétention des femmes de talent. Nous soutenons de nombreuses associations en France œuvrant pour la promotion des femmes dans l'environnement professionnel. Nous avons aussi signé en 2018 un accord en faveur des Principes du Pouvoir donné aux Femmes de l'ONU, qui apporte des conseils aux entreprises sur comment donner des responsabilités aux femmes dans nos sociétés, sur le marché du travail et dans les communautés ; et pour lequel l'égalité de salaire est une mesure clé.

Quelques petites filiales ont un index plus faible, mais nous avons pris des actions immédiates pour les ramener dès 2019 à un niveau similaire aux autres.