

28 February 2019

Gender pay Gap France – Index égalité femmes-hommes France

6 Airbus companies in France are in the scope of the new Gender Pay Gap reporting (the ones above 1,000 employees).

Their results (highest score being 100%) are:

Airbus Defence & Space	85%
Airbus Helicopters	89%
Airbus SAS	88%
Airbus Operations SAS	89%
Stelia	89%
GIE ATR	88%

We are particularly committed to advancing women in the workplace and developing female talent. For instance, in 2015, the company launched a cross-divisional, cross-departmental and transnational employee resource group, Balance for Business, aiming to spur the recognition and development of female employees across the company by attracting, developing and retaining skilled women. We are also supporting the UN Women's Empowerment Principles, which offer guidance for business on how to empower women in the workplace, marketplace and community.

6 sociétés d'Airbus sont concernées par le nouvel index égalité femmes-hommes (celles de plus de 1 000 salariés).

Leurs résultats (meilleur score = 100%) sont:

Airbus Defence & Space	85%
Airbus Helicopters	89%
Airbus SAS	88%
Airbus Operations SAS	89%
Stelia	89%
GIE ATR	88%

Nous nous engageons spécifiquement à promouvoir les femmes et à développer les talents féminins. Airbus a ainsi lancé en 2015 un groupe de travail sur l'ensemble de ses divisions, fonctions et pays « Balance for Business », dont l'objectif est d'encourager la reconnaissance et le développement de ses salariées en attirant, développant et sécurisant la rétention des femmes de talent. Nous soutenons également les Principes du Pouvoir donné aux Femmes de l'ONU qui apporte des conseils aux entreprises sur comment donner des responsabilités aux femmes dans nos sociétés, sur le marché du travail et dans les communautés.